

DATI RELATIVI AI PREMI 2015

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n.33, si riportano, di seguito, i dati relativi ai premi 2015:

1. Distribuzione del trattamento accessorio complessivamente erogato per l'anno 2015:

Qualifica, posizione economica, profilo	IVC	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	ALTRE SPESE ACCESSORIE E INDENNITA' VARIE (ES. AD PERSONAM)	TOTALI
Dirigente Tempo determinato	€ 291,00	€ 37.619,00	€ 11.845,00					€ 49.755,00
Posizione economica D2	€ 500,00	€ 29.538,00	€ 7.940,00	€ 1.840,00			€ 4.479,00	€ 44.297,00
Posizione economica C3	€ 893,00			€ 3.164,00	€ 6.000,00	€ 10.863,00	€ 3.491,00	€ 24.411,00
Posizione economica B7 - profilo accesso B3	€ 298,00			€ 943,00		€ 2.000,00	€ 5.200,00	€ 8.441,00
totali	€ 1.982,00	€ 67.157,00	€ 19.785,00	€ 5.947,00	€ 6.000,00	€ 12.863,00	€ 13.170,00	€ 126.904,00

2. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per il personale di qualifica dirigenziale (segretario comunale e dirigenti)

n. Dirigenti/Sg	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati	punteggio 5	fascia punteggio 4,00-4,99	fascia punteggio 3,00-3,99	fascia punteggio fino a 2,99	TOTALE
1	€ 11.845,00	€ 11.845,00	100%	1	-	-	-	1

3. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti

n. dipendenti	ammontare premi stanziati	ammontare premi distribuiti	% premi distribuiti su premi stanziati	punteggio 5	fascia punteggio 4,00-4,99	fascia punteggio 3,00-3,99	fascia punteggio fino a 2,99	TOTALE
9	€ 22.000,00	€ 20.803,00	99,07	-	9	-	-	9

Nel numero dei dipendenti della tabella sopra indicata non sono conteggiati i dipendenti che, nell'anno 2015, si trovavano in posizione di comando o distacco presso altri soggetti,

Al dipendente con incarico di titolare di posizione organizzativa spetta una retribuzione di risultato, contrattualmente prevista nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione alla valutazione ottenuta.

Nell'attribuzione dei premi i dirigenti hanno tenuto conto del punteggio ottenuto dai dipendenti, del mancato pieno raggiungimento dei *target* relativi agli indicatori della performance organizzativa.